АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 августа 2009 г. N 137а

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ

ДЕПАРТАМЕНТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.04.2009 N 80А

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области

от 18.09.2009 N 148а, от 15.04.2010 N 77а, от 28.07.2010 N 149а,

от 21.06.2011 N 190а, от 12.09.2011 N 276а, от 30.09.2011 N 299а,

от 30.12.2011 N 431а, от 28.12.2012 N 547а, от 09.04.2013 N 145а,

от 07.05.2013 N 187а, от 10.09.2013 N 383а, от 23.12.2013 N 559а,

от 07.03.2014 N 56а, от 24.09.2014 N 365а, от 05.11.2014 N 422а,

от 12.12.2014 N 487а, от 25.09.2015 N 343а, от 22.10.2015 N 387а,

от 30.03.2016 N 94а, от 18.01.2017 N 7а,

с изм., внесенными постановлением Администрации Томской области

от 26.10.2012 N 426а)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года N 234-ОЗ "Об оплате труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области", постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений" постановляю:

(в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

1. Утвердить [Положение](#P57) о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Должностные оклады педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, оплата труда в которых на день вступления в силу настоящего постановления определяется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 14.05.2008 N 94а "Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области", устанавливаются в соответствии с указанным постановлением.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы указанного педагогического персонала определяются в соответствии с настоящим постановлением.

3. Исключен. - Постановление Администрации Томской области от 28.12.2012 N 547а.

4. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений" ("Собрание законодательства Томской области", N 4/2(45) от 30.04.2009) следующие изменения:

1) пункт 2 дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

"4) в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области.";

2) пункт 5 дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

"4) в областном государственном учреждении, находящемся в ведении Департамента общего образования Томской области, - по состоянию на 1 сентября 2009 года.".

5. Отменен. - Постановление Администрации Томской области от 18.09.2009 N 148а.

6. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области при установлении оплаты труда работникам муниципальных образовательных организаций руководствоваться [Положением](#P57), утвержденным настоящим постановлением, и методическими рекомендациями.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

7. Департаменту по информационной политике и работе с общественностью Администрации Томской области (Никифоров) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2009 года.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Акатаева Ч.М.

(п. 9 в ред. постановления Администрации Томской области от 28.12.2012 N 547а)

Губернатор

Томской области

В.М.КРЕСС

Утверждено

постановлением

Администрации Томской области

от 17.08.2009 N 137а

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ

ДЕПАРТАМЕНТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области

от 18.09.2009 N 148а, от 15.04.2010 N 77а, от 28.07.2010 N 149а,

от 21.06.2011 N 190а, от 12.09.2011 N 276а, от 30.09.2011 N 299а,

от 30.12.2011 N 431а, от 09.04.2013 N 145а, от 07.05.2013 N 187а,

от 10.09.2013 N 383а, от 23.12.2013 N 559а, от 07.03.2014 N 56а,

от 24.09.2014 N 365а, от 05.11.2014 N 422а, от 12.12.2014 N 487а,

от 25.09.2015 N 343а, от 22.10.2015 N 387а, от 30.03.2016 N 94а,

от 18.01.2017 N 7а)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а)

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а)

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений". Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [главой 3](#P175) настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные [пунктом 30](#P273) настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений".

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а, от 23.12.2013 N 559а)

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных областным государственным учреждениям, находящимся в ведении Департамента общего образования Томской области (далее - учреждения), на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

(п. 4 в ред. постановления Администрации Томской области от 24.09.2014 N 365а)

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада/рублей/ |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3676 - 3975 |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 4201 - 4803 |
| 2 квалификационный уровень | 4803 - 5251 |
| ПКГ должностей педагогических работников |  |
| 1 квалификационный уровень | 6708 |
| 2 квалификационный уровень | 6789 |
| 3 квалификационный уровень | 7136 |
| 4 квалификационный уровень | 7305 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений |  |
| 1 квалификационный уровень | 7508 - 7592 |
| 2 квалификационный уровень | 7592 - 7849 |
| 3 квалификационный уровень | 7849 - 8020 |

(таблица в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

7. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада/рублей/ |
| ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала |  |
| 1 квалификационный уровень | 5926 - 6075 |
| 2 квалификационный уровень | 6075 - 6227 |
| 3 квалификационный уровень | 6227 - 6377 |
| ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений |  |
| 1 квалификационный уровень | 8669 - 9010 |
| 2 квалификационный уровень | 9010 - 9351 |
| 3 квалификационный уровень | 9351 - 12593 |
| 4 квалификационный уровень | 9694 - 14982 |
| 5 квалификационный уровень | 10035 - 10375 |
| 6 квалификационный уровень | 10375 - 10888 |

(таблица в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

7-1. Работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | Размер должностного оклада/рублей/ |
| 1 квалификационный уровень | 7032 - 7458 |
| 2 квалификационный уровень | 7546 - 7715 |
| 3 квалификационный уровень | 7799 - 8056 |
| 4 квалификационный уровень | 8142 - 8396 |

(таблица в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

(п. 7-1 введен постановлением Администрации Томской области от 15.04.2010 N 77а)

8. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

9. Размеры должностных окладов библиотечных работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а".

(п. 9 в ред. постановления Администрации Томской области от 30.03.2016 N 94а)

10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

11. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(п. 12 в ред. постановления Администрации Томской области от 05.11.2014 N 422а)

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

14. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в [пункте 11](#P177) настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

(п. 14 в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

15. Исключен. - Постановление Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а.

16. [Перечень](#P307) должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, определен в приложении N 1 к настоящему Положению.

(п. 16 в ред. постановления Администрации Томской области от 24.09.2014 N 365а)

17. [Размер](#P365) компенсационной выплаты, указанной в [пункте 14](#P190) настоящего Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением N 2 к настоящему Положению.

(п. 17 в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

18. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в [пункте 14](#P190) настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

19. Исключен. - Постановление Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а.

20. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в [пункте 14](#P190) настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

(в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

21. Компенсационная выплата, указанная в [пункте 14](#P190) настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

22. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пунктах 6](#P89) - [10](#P173) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 12.12.2014 N 487а)

Абзацы третий - шестой исключены. - Постановление Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а.

Абзац исключен. - Постановление Администрации Томской области от 10.09.2013 N 383а.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

23. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается:

1) педагогическим работникам учреждений, за исключением работников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющим ученую степень:

кандидата наук - в размере 300 рублей;

доктора наук - в размере 500 рублей;

2) работникам учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающим должности, наличие по которым соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук - в размере 3000 рублей;

доктора наук - в размере 7000 рублей.

24. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

25. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.04.2010 N 77а)

26. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 N 573.

27. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

(п. 27 в ред. постановления Администрации Томской области от 24.09.2014 N 365а)

27-1. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах);

3) за работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" открытого типа;

4) за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

5) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

6) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;

7) за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;

8) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

(п. 27-1 введен постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

27-2. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные [подпунктами 1)](#P226) - [4)](#P229), [7) пункта 27-1](#P232) настоящего Положения, определяется Департаментом общего образования Томской области.

(п. 27-2 введен постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

27-3. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в [пункте 27-1](#P225) настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением N 2 к настоящему Положению.

(п. 27-3 введен постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

27-4. [Размер](#P365) выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в [пункте 27-1](#P225) настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

(п. 27-4 введен постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

27-5. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

(п. 27-5 введен постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а)

28. Медицинским работникам учреждений в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию.

29. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, указанных в абзацах втором - восьмом настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) наполняемостью: 25 человек - в общеобразовательных организациях, расположенных в городских поселениях, 14 человек - в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

20 человек - в общеобразовательных организациях, реализующих основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, интегрированные с дополнительными общеразвивающими образовательными программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, санаторных образовательных организациях;

12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

10 человек - в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" открытого типа, в классах для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, глубоко умственно отсталых обучающихся;

8 человек - в классах для слепых обучающихся;

6 человек - в классах для глухих, слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся;

5 человек - в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

(п. 29 в ред. постановления Администрации Томской области от 07.03.2014 N 56а)

29-1. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 30.12.2011 N 431а, от 23.12.2013 N 559а)

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

(п. 29-1 введен постановлением Администрации Томской области от 30.09.2011 N 299а)

29-2. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 25.09.2015 N 343а)

(п. 29-2 введен постановлением Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

30. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре. Показатели и условия премирования работников за качество выполняемых работ разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Департаментом общего образования Томской области.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 30.12.2011 N 431а)

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

31. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

32. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

33. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в [пунктах 22](#P206), [23](#P212), [26](#P222) - [28](#P243) настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.04.2010 N 77а)

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

34. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

35. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение N 1

к Положению

о системе оплаты труда работников областных

государственных учреждений, находящихся в ведении

Департамента общего образования Томской области

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ

КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННОЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области

от 18.09.2009 N 148а, от 28.07.2010 N 149а, от 30.09.2011 N 299а,

от 24.09.2014 N 365а, от 22.10.2015 N 387а)

1 - 2. Утратили силу с 1 сентября 2010 года. - Постановление Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а.

3. Управляющий учебным хозяйством.

4. Руководитель структурного подразделения образовательной организации.

(п. 4 в ред. постановления Администрации Томской области от 24.09.2014 N 365а)

5. Главные специалисты (главный инженер и др.).

(в ред. постановления Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а)

6. Учитель.

7. Преподаватель.

8. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.

9. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

10. Руководитель физического воспитания.

11. Мастер производственного обучения.

12. Методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего).

(п. 12 в ред. постановления Администрации Томской области от 22.10.2015 N 387а)

13. Концертмейстер.

14. Музыкальный руководитель.

15. Воспитатель (включая старшего).

16. Утратил силу. - Постановление Администрации Томской области от 22.10.2015 N 387а.

17. Социальный педагог.

18. Педагог-психолог.

19. Педагог-организатор.

20. Педагог дополнительного образования (включая старшего).

(п. 20 в ред. постановления Администрации Томской области от 22.10.2015 N 387а)

21. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).

(п. 21 в ред. постановления Администрации Томской области от 24.09.2014 N 365а)

22. Старший вожатый.

23. Инструктор по труду.

24. Инструктор по физической культуре.

25. Программист.

26. Лаборант (включая старшего).

27. Библиотекари.

28. Бухгалтер, экономист.

29. Врачи и средний медицинский персонал.

30. Тьютор.

(п. 30 введен постановлением Администрации Томской области от 30.09.2011 N 299а)

31. Педагог-библиотекарь.

(п. 31 введен постановлением Администрации Томской области от 22.10.2015 N 387а)

Приложение N 2

к Положению

о системе оплаты труда работников областных

государственных учреждений, находящихся в ведении

Департамента общего образования Томской области

РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА РАБОТУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННОЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ,

И ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ

ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области

от 24.09.2014 N 365а, от 25.09.2015 N 343а, от 18.01.2017 N 7а)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели | Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей) |
| За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях; за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах) при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 31,60 |
| За работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" открытого типа; за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю: |  |
| (в ред. постановления Администрации Томской области от 18.01.2017 N 7а) |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 8,85 до 31,60 |
| Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением; за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, при норме часов в неделю: |  |
| (в ред. постановления Администрации Томской области от 25.09.2015 N 343а) |
| 18 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 20 часов в неделю | от 16,28 до 31,97 |
| 24 часа в неделю | от 13,57 до 26,64 |
| 25 часов в неделю | от 13,03 до 25,58 |
| 30 часов в неделю | от 10,86 до 21,32 |
| 36 часов в неделю | от 8,23 до 17,76 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 23,70 |
| За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 30,15 до 59,21 |
| 20 часов в неделю | от 27,14 до 53,29 |
| 24 часа в неделю | от 22,61 до 44,41 |
| 25 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 30 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 36 часов в неделю | от 13,72 до 29,60 |
| 40 часов в неделю | от 11,26 до 39,49 |