

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**Администрации МО «Город Кедровый»**  
**г. Кедровый,**  
**Томская область**

**ПРИКАЗ**

от 17.03.2021 года

№ 29

Об утверждении Плана мероприятий по реализации «дорожной карты» изменений в сфере образования в муниципальном образовании «Город Кедровый» на 2021 год

В соответствии распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 №95-р «Об утверждении Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области», распоряжением Департамента общего образования Томской области от 27.12.2017 №924-р «О внесении изменений в распоряжение Департамента общего образования Томской области от 01.04.2013 №225-р»:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по реализации «дорожной карты» изменений в сфере образования в муниципальном образовании «Город Кедровый» на 2021 год, включающий мероприятия по сокращению неэффективных расходов, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Утвердить План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Кедровый» на 2021 год.

3. Утвердить План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Город Кедровый» на 2021 год.

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте администрации города Кедрового в информационно - телекоммуникационной сети Интернет» <http://www.kedradm.tomsk.ru.>: социальная сфера - образование.



5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



Е.А. Смирнова

С приказом ознакомлен:

\_\_\_\_\_  
 Н.П. Дубчак  
\_\_\_\_\_  
 А.В. Дурникова

\_\_\_\_\_  
 А.Н. Макринский



Утверждено  
 Руководителем отдела образования  
 Отдела администрации города Кедрового  
 образования  
 Е.А. Смирнова  
 «17» марта 2021 г. № 29

**План мероприятий по реализации "дорожной карты" изменений в сфере образования  
 в муниципальном образовании «Город Кедровый» на 2021 год**

№ п.п.	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения (ориентировочные)	Результаты
<b>1. Реализация «дорожной карты» (далее - ДК), включая финансовое обеспечение ДК</b>				
1.1.	Утверждение планов мероприятий по реализации ДК по основным мероприятиям реализации ДК по вопросам: 1) финансового обеспечения мероприятий ДК мероприятиям по сокращению неэффективных расходов; 2) мероприятиям по сокращению неэффективных расходов.	Смирнова Е.А., МУ «ЦБ»	Март - апрель 2021 года	Утвержденный план мероприятий по реализации муниципальной ДК.
1.2.	Распределение средств на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указами Президента Российской Федерации (в том числе обеспечивающих, начиная с января 2021 года, достижение установленного годового уровня средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных организаций, организаций дополнительного образования) и доведение их до:	Смирнова Е.А., МУ «ЦБ»	Март - апрель 2021 года	Распределение средств на доведение средней заработной платы педагогических работников по муниципальным образовательным организациям.
1.2.1.	Муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кедровый» Распределение средств (иные межбюджетные трансферты, субсидии) между муниципальными образовательными организациями на 2021 год на основании: а) данных о среднесписочной численности, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению среднемесячной заработной платы, с учетом уточнения численности педагогических работников в соответствии с	Смирнова Е.А., МУ «ЦБ»	Март - апрель 2021 года	Распределение средств на доведение средней заработной платы педагогических работников по муниципальным образовательным организациям.



	показателями региональной ДК и данных . Эсстата; б) данных о прогнозной средней заработной плате педагогических работников.			
1.3.	Заключение с ДОО ТО соглашений по выполнению планов мероприятий по реализации ДК, в части установления целевых показателей, включая показатели по обязательствам уровня средней заработной платы по педагогическим работникам, показатели, характеризующие проведение структурных и институциональных преобразований, а также мероприятия по сокращению неэффективных расходов с Администрацией муниципального образования «Город Кедровый».	Смирнова Е.А, МУ «ЦБ»	март -апрель 2021 года	Заключенные соглашения ДОО ТО с Администрацией муниципального образования «Город Кедровый». Установление обязательств по достижению целевых показателей «дорожных карт» Администрацией муниципального образования «Город Кедровый».
<b>2. Повышение эффективности муниципальных образований</b>				
2.1.	Подготовка предложений по совершенствованию системы показателей эффективности муниципальных образований, их руководителей и работников по видам организаций и основным категориям работников, показателей качества деятельности.	Смирнова Е.А, МУ «ЦБ», Дубчак Н.П., Дурникова А.В., Макринский А.Н.	2021 год	Внесение изменений в систему показателей эффективности и качества.
2.2.	Оформление трудовых отношений с вновь принимаемыми работниками муниципальных образований (заключение «эффективного контракта»).	Смирнова Е.А, МУ «ЦБ», Дубчак Н.П., Дурникова А.В., Макринский А.Н.	2021 год	Заключение «эффективных контрактов» с вновь принимаемыми работниками.
2.3.	Анализ результатов введенных моделей «эффективного контракта».	Смирнова Е.А, МУ «ЦБ», Дубчак Н.П., Дурникова А.В., Макринский А.Н.	2021 год	Отчет
2.4.	Осуществление мероприятий по независимой оценке качества работы образовательных организаций.	Смирнова Е.А, МУ «ЦБ»	В течение года	Повышение информированности потребителей услуг о качестве образовательных услуг.
<b>3. Совершенствование системы оплаты труда в муниципальных образованиях, в отношении работников которых предусмотрено повышение заработной платы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации</b>				
3.1.	Обеспечение дифференциации оплаты труда вспомога-	Смирнова Е.А,	В течение года	Достижение целевых показателей,

	<p>тельного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p>	<p>МУ «ЦБ», Дубчак Н.П., Дурникова А.В., Макринский А.Н.</p>	<p>установленных в ДК. Создание условий для повышения эффективности работы.</p>
<b>4. Организация информирования и мониторинга реализации ДК</b>			
4.1.	<p>Проведение семинаров-совещаний, информирование Администрации муниципального образования «Город Кедровый». Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ (включая проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации).</p>	<p>Смирнова Е.А, МУ «ЦБ»</p>	<p>Подведение итогов реализации ДК, постановка задач, информирование по уточнениям подходов реализации ДК. Размещение информации на сайтах.</p>
4.2.	<p>Обеспечение предоставления: - ежемесячной отчетности по численности и среднемесячной заработной плате педагогических работников; - ежеквартальной и ежеквартальной формы отчета «ЗП-образование» «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».</p>	<p>Смирнова Е.А, МУ «ЦБ»</p>	<p>Осуществление контроля за выполнением Соглашений.</p>
4.3.	<p>Обеспечение предоставления анализа форм отчета о достижении целевых показателей (индикаторов), установленных в ДК, использовании дополнительных средств областного бюджета на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области», в части повышения заработной платы педагогических работников.</p>	<p>Смирнова Е.А, МУ «ЦБ»</p>	<p>Осуществление контроля за выполнением Соглашений с образовательными организациями и целевым использованием дополнительных средств областного бюджета на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области», в части повышения заработной платы педагогических работников.</p>
4.4..	<p>Проведение мониторинга реализации планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в сфере образования.</p>	<p>Смирнова Е.А, МУ «ЦБ», Дубчак Н.П., Дурникова А.В., Макринский А.Н.</p>	<p>Снижение неэффективных расходов в сфере образования.</p>

Утверждаю



**План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципальной территории образования «Город Кедровый» на 2021 год**

№ п.п.	Наименование организации (юридического лица)	Среднесписочная численность педагогических работников год, чел.		Среднемесячная заработная плата педагогических работников, руб.		в том числе			в том числе педагогических работников	в том числе				Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников, %		
		Всего	в том числе учителей	Всего	в том числе учителей	1 квартал	1 полугодие	9 месяцев		ФОТ организации без ЕСН, тыс. рублей, всего	Областной бюджет	Местный бюджет	Средства от приносящей доход деятельности		Иные источники	
1	МКОУ СОШ №1 г. Кедрового	27,2	24,2	47 369,70	47 369,70	46 164,30	56 363,10	47 367,70	25 498,20	15 461,47	15 461,47	0	0	0	5 338,0	24,06
2	МАОУ Пудинская СОШ	14,1	12,1	47 369,70	47 369,70	46 164,30	56 363,10	47 367,70	21 522,10	8 014,95	8 014,95	0	0	0	2 356,6	24,00
	Итого	41,3	36,3	47 369,70	47 369,70	46 164,30	56 363,10	47 367,70	47 020,30	23 476,42	23 476,42	0	0	0	7 694,6	24,01





**План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципальной образования «Город Кедровый» на 2021 год**

№ п.п.	Наименование организации (юридического лица)	Среднесписочная численность педагогических работников за год, чел.	Среднемесячная заработная плата педагогических работников, руб.	в том числе			ФОТ организации и без ЕСН, тыс. рублей, всего	в том числе. Педагогических работников	в том числе				Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников ов, %		
				1 квартал	1 полугодие	9 месяцев			Областной бюджет	Местный бюджет	Средства от приносящей доход деятельности	Иные источники		Средства иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятия («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области»	
1	МКДОУ Детский сад №1 «Родничок» г. Кедрового	13,0	42 818,80	42 818,80	47 501,80	42 818,80	12 590,3	6 679,7	6 679,7	0	0	0	0	2 389,2	26,2
	Итого	13,0	42 818,80	42 818,80	47 501,80	42 818,80	12 590,3	6 679,7	6 679,7	0	0	0	0	2 389,2	26,2