

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации МО «Город Кедровый»
Томская область
г. Кедровый

ПРПКАЗ

от 17.01.2020 г.

№ 11

О внесении изменений в приказ отдела образования от 21.01.2019 г. № 13 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей и их заместителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кедровый»

В рамках реализации национального проекта «Образование», на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Администрации города Кедрового от 07.11.2019 № 379 «О внесении изменений в постановление администрации города Кедрового от 15.02.2011 №35 «Об утверждении перечня муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Город Кедровый», создаваемых путем изменения типа существующих муниципальных учреждений», в целях совершенствования нормативно правовой базы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положение о системе оплаты труда руководителей и их заместителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кедровый», утвержденное приказом отдела образования от 21.01.2019 г. № 13 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей и их заместителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кедровый», изложив приложение № 3 «Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных автономных и казенных образовательных организаций муниципального образования «Город Кедровый» и критерии оценки эффективности работы их руководителей» в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное), баллов
1	2	3	4
1.	ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (мах.- 142 балл)		
Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и детей			
1.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма	5
Энергетическая эффективность ОУ			
1.2	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	100% выполнение плана	2

Эффективность финансово-экономической деятельности ОУ

1.3	Выдерживание уровня средней заработной платы учителей в соответствии с Соглашением на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – Соглашение)	Выдерживание уровня средней заработной платы учителей в соответствии с Соглашением - 5 баллов Невыполнение или перевыполнение уровня средней заработной платы учителей в соответствии с Соглашением – 0 баллов	5
Обращения граждан, представителей коллектива образовательной организации			
1.4	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов - 5 баллов. Обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов, при условии его оперативного устранения - 3 балла Более 1 обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 0 баллов	5
	Отсутствие обоснованных обращений представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда	Отсутствие обоснованных обращений представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда- 5 баллов Обоснованное обращение представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда- 3 балла Более 1 обоснованного обращения представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда- 0 баллов	5
Предписания и замечания контрольных и надзорных органов			
1.5	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 5 баллов Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов, невыполненных своевременно, без уважительной причины – 0 баллов	5
Исполнительская дисциплина руководителя			
1.6	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление разработанных материалов, качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах отдела образования – 2,5 баллов Предоставление достоверной информации – 2,5 баллов	5

	Своевременная замена скан договоров и счетов оригиналами в отделе финансов и экономики Администрации города Кедрового	Своевременная замена скан договоров и счетов оригиналами в отделе финансов и экономики Администрации города Кедрового – 5 баллов Несвоевременная замена скан договоров и счетов оригиналами в отделе финансов и экономики Администрации города Кедрового – 0 баллов	5
	Своевременное исполнение Комплекса мер «дорожной карты» по реализации национального проекта «Образование»	Своевременное исполнение Комплекса мер «дорожной карты» по реализации национального проекта «Образование» - 5 баллов Несвоевременное исполнение Комплекса мер «дорожной карты» по реализации национального проекта «Образование» - 0 баллов	5

Благоустройство территории и здания образовательной организации

1.7	Благоустройство территории и здания образовательной организации	Отсутствие замечаний к содержанию здания и территории - 5 баллов	5
-----	---	--	---

Эффективность деятельности общественно активных школ, образовательных центров

1.8	Эффективность деятельности общественно активных школ: образовательных центров (Центров гражданского образования), волонтерских отрядов, военно-патриотических клубов (далее – ОАШ)	Эффективность деятельности ОАШ - 5 баллов Неэффективность деятельности ОАШ - 0 баллов	5
-----	--	--	---

Организация оздоровительной кампании на базе образовательных организаций

1.9	Профилактических мероприятий с обучающимися	При проведении профилактических мероприятий с обучающимися - 2 балла В ОУ не предусмотрено проведение профилактических мероприятий с обучающимися - 0 баллов	2
-----	---	---	---

Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков

1.10	Положительная динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП	Положительная динамика 2 балла Стабильное состояние - 1 балл Отрицательная динамика - 0 баллов	2
	% обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью	Положительная динамика 2 балла Сохранность контингента 1 балл Отрицательная динамика 0 баллов	2
	наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	Положительная динамика 2 балла Стабильное состояние - 1 балл Отрицательная динамика - 0 баллов	2
	наличие положительной динамики снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися	Положительная динамика 2 балла Стабильное состояние - 1 балл Отрицательная динамика - 0 баллов	2

Развитие дистанционных форм обучения

1.11	Динамика охвата обучающихся дистанционными формами обучения	Положительная динамика -2 баллов Сохранность контингента -1 балл Отсутствие динамики - 0 баллов	2
	Наличие в ОУ ресурса для организации дистанционного обучения (сайт, страница сайта) с наполненными дидактическими материалами	Наличие в ОУ ресурса для организации дистанционного обучения с учебными материалами 2 баллов Отсутствие ресурса для дистанционного обучения - 0 баллов	2
	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно- практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте ОУ с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции - 2 балла Наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОУ - 2 балла	4
Развитие сетевого взаимодействия			
1.12	Организация сетевого взаимодействия	Организация или участие в сетевом взаимодействии	2
	Наличие сетевых образовательных программ	Наличие сетевых образовательных программ	3
	Охват обучающихся сетевыми образовательными программами, %	Не менее 30% от контингента обучающихся основной и старшей школы	5
Внедрение системы персонализированного дополнительного образования (ПФДО)			
1.13	Выдача сертификатов дополнительного образования детей	менее 50 % - 0 баллов, от 51% до 72% -1 балл, от 73% до 100% от общего количества детей от 5 до 18 лет - 2 балла.	10
	Количество сертификатов, используемых в настоящий момент для обучения (реальный охват)	менее 30 % - 1 балл, от 30% до 50% -2 балла, от 51% до 65 % - 3 балла, от 66% до 75 % - 4 балла, от 76 % до 85% от общего количества детей от 5 до 18 лет - 5 баллов.	
	Актуальность и корректность сведений в Навигаторе ПФДО	Актуальные и корректные сведения в Навигаторе ПФДО 3 балла Неактуальные и некорректные сведения в Навигаторе ПФДО - 0 баллов	
Организация горячего питания			
1.14	Своевременное заключение договора\контракта на организацию горячего питания с индивидуальным предпринимателем	3 б.	10
	Проведение контроля за организацией горячего питания, в том числе за исправностью холодильного и технологического оборудования	26.	
	Организация работы бракеражной комиссии	26.	
	Полнота охвата обучающихся горячим питанием, %	от 94% до 100%- 3 б. от 70% до 93%- 2 б. от 50 % до 69%- 1 б.	
Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы за услуги присмотра и ухода в дошкольных группах			
1.15	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы за услуги присмотра и ухода в дошкольных группах	менее 50 % - 0 баллов, от 51% до 79% -2,5 баллов, от 80 % до 100% своевременной оплаты - 5 баллов.	5

Работа с кадрами			
1.16	Укомплектованность кадрами ОУ	Отсутствие вакансий в ОУ	5
	Доля молодых специалистов в ОУ	Доля молодых специалистов в ОУ выше среднего муниципального показателя - 3 балла Доля молодых специалистов в ОУ ниже среднего муниципального показателя - 1 балл Доля молодых специалистов в ОУ на уровне среднего муниципального показателя - 2 балла	3
	Участие педагогических работников образовательных организаций в профессиональных конкурсах мастерства	Участие педагогических работников образовательных организаций в профессиональных конкурсах мастерства муниципального уровня - 5 баллов Участие педагогических работников образовательных организаций в профессиональных конкурсах мастерства регионального уровня - 10 баллов	10
	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогами образовательной организации и административно-управленческим персоналом (далее - КПК)	Своевременное прохождение КПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом - 5 баллов Наличие случаев несвоевременного прохождения КПК - 0 баллов	5
Информационное наполнение и регулярное обновление материалов официального сайта ОУ			
1.17	Регулярное обновление материалов официального сайта ОУ	не реже одного раза в две недели	5
Ведение автоматизированных информационных систем (АИС) в сфере образования			
1.18	Актуальность и корректность сведений в АИС «Учебник»	1 балл	9
	Актуальность и корректность сведений в АИС «ФИС ФРДО»	1 балл	
	Актуальность и корректность сведений в АИС «ЕГИССО»	1 балл	
	Актуальность и корректность сведений в АИС «Е-услуги. Образование»	1 балл	
	Актуальность и корректность сведений в АИС «ФИОКО»	1 балл	
	Актуальность и корректность сведений в АИС «Паспорт школы»	1 балл	
	Актуальность и корректность сведений в АИС «Томская электронная школа (ТЭШ)»	1 балл	
	Актуальность и корректность сведений на сайте bus.gov.ru	1 балл	

2.	ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (макс.-79 баллов)
Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и воспитанников	

2.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма	5
Энергетическая эффективность образовательного учреждения			
2.2	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года) в сопоставимых условиях	100% выполнение плана	2
Эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения			
2.3	Выдерживание уровня средней заработной платы учителей в соответствии с Соглашением на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – Соглашение)	Выдерживание уровня средней заработной платы учителей в соответствии с Соглашением - 5 баллов Невыполнение или перевыполнение уровня средней заработной платы учителей в соответствии с Соглашением - 0 баллов	5
	Посещаемость детей ДОУ	менее 50 % от списочного состава - 0 баллов от 51% до 65 % от списочного состава - 5 баллов от 66% до 100% от списочного состава - 10 баллов	10
	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	менее 50 % - 0 баллов, от 51% до 79% -2,5 балла, от 80 % до 100% своевременной оплаты - 5 баллов.	5
Обращения граждан, представителей коллектива образовательной организации			
2.4	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов - 5 баллов. Обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов, при условии его оперативного устранения - 3 балла Более 1 обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов - 0 баллов	5
	Отсутствие обоснованных обращений представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда	Отсутствие обоснованных обращений представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда- 5 баллов Обоснованное обращение представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда- 3 балла Более 1 обоснованного обращения представителей коллектива образовательной организации в контрольно-надзорные органы по вопросам фонда оплаты труда- 0 баллов	5
Предписания и замечания контрольных и надзорных органов			
2.5	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов - 5 баллов	5

		Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов, невыполненных своевременно, без уважительной причины – 0 баллов	
Исполнительская дисциплина руководителя			
2.6	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах отдела образования – 2,5 баллов Предоставление достоверной информации – 2,5 баллов	5
	Своевременная замена скан договоров и счетов оригиналами в отделе финансов и экономики Администрации города Кедрового	Своевременная замена скан договоров и счетов оригиналами в отделе финансов и экономики Администрации города Кедрового – 5 баллов Несвоевременная замена скан договоров и счетов оригиналами в отделе финансов и экономики Администрации города Кедрового – 0 баллов	5
Благоустройство территории и здания ОУ			
2.7	Благоустройство территории и здания ОУ	Отсутствие замечаний к содержанию здания и территории - 10 баллов	5
Работа с кадрами			
2.8	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации (далее – КПК) педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение КПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом - 5 баллов Наличие случаев несвоевременного прохождения КПК- 0 баллов	5
	Участие педагогических работников образовательных организаций в профессиональных конкурсах мастерства	Участие педагогических работников образовательных организаций в профессиональных конкурсах мастерства муниципального уровня – 5 баллов Участие педагогических работников образовательных организаций в профессиональных конкурсах мастерства регионального уровня – 10 баллов	10
Информационное наполнение и регулярное обновление материалов официального сайта ОУ			
2.9	Регулярное обновление материалов официального сайта ОУ	не реже одного раза в две недели	5
Ведение автоматизированных информационных систем (АИС) в сфере образования			
2.10	Актуальность и корректность сведений в АИС «ЕГИССО»	1 балл	2
	Актуальность и корректность сведений на сайте bus.gov.ru	1 балл	

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.

3. Опубликовать настоящий приказ в Информационном бюллетене городского округа «Город Кедровый», разместить на официальном сайте Администрации города Кедрового в

информационно - телекоммуникационной сети Интернет» <http://www.kedradm.tomsk.ru> и
официальном сайте отдела образования <https://kedroo.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель




М.А. Ильина

С приказом ознакомлены:

 _____ Е.В. Высыпкова

 _____ А.В. Дурникова

 _____ Н.П. Дубчак

 _____ Г.Ф. Швец

 _____ А.Н. Макринский