



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2017

№ 7а

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области

В целях совершенствования структуры заработной платы работников областных государственных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 4/2 (45) от 30.04.2009) следующие изменения:

в размерах окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений, утвержденных указанным постановлением:

1) таблицу пункта 1 изложить в следующей редакции:

«№»	Должности	Размер должностного оклада /в рублях/
1	2	3
1)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3901
2)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5123 – 5627
3)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	5401 – 6453
4)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	6603 – 7052»;

2) таблицу пункта 4 изложить в следующей редакции:

«№»	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада /в рублях/
1	2	3
1)	1 разряд	3601 – 3721
2)	2 разряд	3721 – 3840
3)	3 разряд	3840 – 3963
4)	4 разряд	5177 – 5295
5)	5 разряд	5295 – 5432

6)	6 разряд	5432 – 5553
7)	7 разряд	5553 – 5702
8)	8 разряд	5702 – 5852».

2. Внести в постановление Администрации Томской области от 04.12.2009 № 192а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 12/1 (53) от 15.12.2009) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

1) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	4180 – 4521
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	5861 – 6399
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», в том числе:	5971 – 7849
Библиотекарь учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области	5971 – 6228
Библиотекарь	5321 – 5550
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	7681 – 8189»;

2) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности	Размер должностного оклада /рублей/
Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках)	7967 – 11950
Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций)	7681 – 8189
Главный режиссер	7681 – 8189
Главный администратор	7681 – 8189
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках)	7681 – 8189
Заведующий производственной мастерской (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках)	7681 – 8189»;

3) таблицу пункта 8-1 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	
1 квалификационный уровень	4436
2 квалификационный уровень	4469 – 6087
3 квалификационный уровень	6087 – 6249
4 квалификационный уровень	6249 – 6502
5 квалификационный уровень	6502 – 7339
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7508 – 8020»;

4) таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

«ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер должностного оклада /рублей/
Научные работники	Руководители структурных подразделений	
1 квалификационный уровень		
Младший научный сотрудник		6825 – 6997
Научный сотрудник		7082 – 7251
2 квалификационный уровень		
Старший научный сотрудник		7339 – 7508
4 квалификационный уровень		
	Ученый секретарь	7934 – 8189»;

5) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 12 настоящего Положения, работникам учреждений, за исключением работников областных государственных казенных учреждений в сфере архивного дела, устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.»;

б) пункты 17 – 19 изложить в следующей редакции:

«17. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 15 настоящего Положения, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона, установленного в пункте 15 настоящего Положения.

18. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 15 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

19. Компенсационная выплата, указанная в пункте 15 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

7) абзацы третий – шестой пункта 20 исключить;

8) в абзаце первом пункта 26-1 после слов «архивного дела» дополнить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу.».

3. Внести в постановление Администрации Томской области от 29.10.2009 № 171а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 10/2 (51) от 05.11.2009) следующие изменения:

1) в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

а) таблицу пункта 4 изложить в следующей редакции:

«ПКГ, к которой относится занимаемая работником должность»	Должностной оклад /рублей/
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	5871 – 6295
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	6871 – 7413
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	8353 – 8822»;

б) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности»	Должностной оклад /рублей/
Руководитель структурного подразделения	7234 – 7726
Ведущий специалист по контролю за назначением и выплатой мер социальной поддержки	6116 – 6264
Специалист I категории по контролю за назначением и выплатой мер социальной поддержки	5986 – 6113
Ведущий специалист по назначению, выплате мер социальной поддержки	6116 – 6264
Специалист I категории по назначению, выплате мер социальной поддержки	5986 – 6113
Специалист II категории по назначению, выплате мер социальной поддержки	5852 – 5985
Ведущий специалист – администратор баз данных	6116 – 6264
Специалист I категории – администратор баз данных	5986 – 6113
Ведущий специалист по информации	6116 – 6264

Специалист I категории по информации	5986 – 6113
Специалист II категории по информации	5852 – 5985
Ведущий участковый специалист	6116 – 6264
Участковый специалист I категории	5986 – 6113
Участковый специалист II категории	5852 – 5985»;

в) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 9 настоящего Положения, руководителям структурных подразделений, специалистам и социальным работникам, имеющим среднее профессиональное и высшее профессиональное образование, устанавливается ежемесячная компенсационная выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, в пределах диапазона 100 – 1580 рублей.

Размеры ежемесячной компенсационной выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах указанного диапазона.»;

г) пункты 15 – 18 исключить;

д) в пункте 20:

после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячная надбавка за работу в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов;

ежемесячная надбавка за работу в учреждениях социальной защиты населения и их структурных подразделениях, кроме работы в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов.»;

абзац десятый исключить;

е) пункт 21 исключить;

ж) абзацы второй – девятый пункта 26 исключить;

з) в абзаце первом пункта 27 после слова «работникам» дополнить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу.»;

и) дополнить пунктами 27-1, 27-2 следующего содержания:

«27-1. Ежемесячная надбавка за работу в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона 200 – 800 рублей.

27-2. Ежемесячная надбавка за работу в учреждениях социальной защиты населения, кроме работы в психоневрологических домах-интернатах, специальных домах для престарелых и инвалидов, учреждениях социального обслуживания лиц без определенного места жительства и за непосредственное обслуживание лежачих больных в отделениях (палатах) для лежачих больных домов-интернатов, устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом

представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона 100 – 700 рублей.»;

2) абзац третий пункта 2 приложения № 2 «Правила исчисления отраслевой надбавки» изложить в следующей редакции:

«ежемесячные надбавки, указанные в пунктах 14, 27-1 и 27-2 Положения;».

4. Внести в постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 8/2 (49) от 31.08.2009) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3676 – 3975
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	4201 – 4803
2 квалификационный уровень	4803 – 5251
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6708
2 квалификационный уровень	6789
3 квалификационный уровень	7136
4 квалификационный уровень	7305
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7508 – 7592
2 квалификационный уровень	7592 – 7849
3 квалификационный уровень	7849 – 8020»;

2) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	5926 – 6075
2 квалификационный уровень	6075 – 6227
3 квалификационный уровень	6227 – 6377
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	8669 – 9010

2 квалификационный уровень	9010 – 9351
3 квалификационный уровень	9351 – 12593
4 квалификационный уровень	9694 – 14982
5 квалификационный уровень	10035 – 10375
6 квалификационный уровень	10375 – 10888»;

3) таблицу пункта 7-1 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	Размер должностного оклада /рублей/
1 квалификационный уровень	7032 – 7458
2 квалификационный уровень	7546 – 7715
3 квалификационный уровень	7799 – 8056
4 квалификационный уровень	8142 – 8396»;

4) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 11 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.»;

5) пункт 15 исключить;

6) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.»;

7) пункт 19 исключить;

8) в пункте 20 слова «компенсационные выплаты, указанные в пунктах 14, 19» заменить словами «компенсационная выплата, указанная в пункте 14»;

9) в пункте 21 слова «Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 14, 19 настоящего Положения, не учитываются» заменить словами «Компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не учитывается»;

10) абзацы третий – шестой пункта 22 исключить;

11) дополнить пунктами 27-1 – 27-5 следующего содержания:

«27-1. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах);

3) за работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением» открытого типа;

4) за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

5) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

б) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;

7) за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;

8) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

27-2. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктами 1) – 4), 7) пункта 27-1 настоящего Положения, определяется Департаментом общего образования Томской области.

27-3. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 27-1 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

27-4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 27-1 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

27-5. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).»;

12) в приложении № 2 «Размеры компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю» к Положению:

а) в наименовании слова «компенсационных выплат» заменить словами «компенсационной выплаты за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок»;

б) наименование граф таблицы изложить в следующей редакции:

<p>«Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели</p>	<p>Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)»;</p>
--	---

в) строку таблицы

«За работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением» открытого типа; за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении; за работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования при норме часов в неделю:»	
--	--

заменить строкой следующего содержания:

«За работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением» открытого типа; за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю:».	
--	--

5. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.01.2009 № 12а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 1/2 (42) от 02.02.2009) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Томской области», утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта б изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ второго уровня	
1 квалификационный уровень	5803 – 6670
2 квалификационный уровень	6735 – 7300
ПКГ третьего уровня	
1 квалификационный уровень	7335
2 квалификационный уровень	7891
3 квалификационный уровень	8524
ПКГ четвертого уровня	
3 квалификационный уровень	9158»;

2) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности	Размер должностного оклада /рублей/
Начальник общего отдела	6603 – 7052
Начальник отдела государственного заказа	6603 – 7052
Начальник отдела организации и развития систем управления, связи и оповещения	6603 – 7052
Начальник отдела мониторинга и прогнозирования	6603 – 7052
Начальник отдела эксплуатации зданий и сооружений	6603 – 7052
Начальник отдела службы и подготовки	6603 – 7052
Начальник оперативного отдела	6603 – 7052
Начальник отдела организации мероприятий гражданской обороны и защиты	6603 – 7052
Начальник отдела (прочие)	6603 – 7052
Заместитель начальника отдела организации и развития систем управления, связи и оповещения по АСУ	5401 – 6453
Заместитель начальника отдела материально-технического снабжения по учету техники	5401 – 6453
Заместитель начальника отдела материально-технического снабжения по резервам материальных ресурсов	5401 – 6453
Заместитель начальника отдела (прочие)	5401 – 6453
Заместитель начальника отряда Государственной противопожарной службы	8811
Оперативный дежурный	7335
Помощник оперативного дежурного	6670»;

3) в абзаце первом пункта 16 после слова «Учреждения» дополнить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу,».

6. Внести в постановление Администрации Томской области от 23.10.2009 № 167а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 10/2 (51) от 05.11.2009) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«ПКГ	Должностной оклад /рублей/
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	6094 – 6712
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	7132 – 7695
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	8259 – 9009»;

2) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Наименование должностей работников, не включенных в ПКГ	Должностной оклад /рублей/
Директор межрайонной ветеринарной лаборатории	8259 – 8873
Руководитель органа по сертификации продукции	8360 – 9009
Начальник противоэпизоотического, дезинфекционного отдела, отряда района	8259 – 8360
Заведующий (начальник) лабораторией ветеринарно- санитарной экспертизы	8259 – 8360
Заведующий участковой ветеринарной лечебницей	8360 – 8530
Заведующий отделом (начальник отдела, отряда)	8259 – 8360
Заведующий отделом (начальник отдела) ветеринарной лаборатории	8259 – 8360»;

3) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада /рублей/
Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	6142»;

4) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Дополнительно к компенсационным выплатам, установленным пунктом 10 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, в пределах диапазона 450 – 1141 рублей.

Размеры компенсационной выплаты за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах указанного диапазона.»;

5) пункт 15 исключить;

6) в абзаце первом подпункта 2) пункта 23 слова «должности которых отнесены к ПКГ должностей» заменить словами «чьи должности отнесены к основному персоналу, и занимающим должности»;

7) приложение № 2 «Диапазоны компенсационных выплат за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, за работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования» к Положению исключить.

7. Внести в постановление Администрации Томской области от 21.05.2010 № 102а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 5/2 (58) от 31.05.2010) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства первого уровня»	4095
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5887
2 квалификационный уровень	6091
3 квалификационный уровень	6280
4 квалификационный уровень	6484
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6997
2 квалификационный уровень	7508
3 квалификационный уровень	8020
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8360
2 квалификационный уровень	9386»;

2) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников воздушного транспорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5887
2 квалификационный уровень	6091
3 квалификационный уровень	6280
4 квалификационный уровень	6484
ПКГ должностей работников воздушного транспорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6997
2 квалификационный уровень	7508
3 квалификационный уровень	8020
ПКГ должностей работников воздушного транспорта четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	8360
2 квалификационный уровень	9386»;

3) таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к ПКГ первого уровня	Размер должностного оклада /рублей/
	4095»;

4) таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности	Размер должностного оклада /рублей/
Главный инженер (непосредственно подчиненный руководителю учреждения)	7764
Инструктор по противопожарной профилактике; техник по ремонту и эксплуатации парашютов и десантного снаряжения	5887
Заведующий центральным складом	6142
Начальник механизированного отряда	6484
Помощник участкового лесничего, лесничего, главного лесничего	5 – 10% ниже размера должностного оклада соответствующего лесничего
Заместитель руководителя структурного подразделения учреждения	5 – 10% ниже размера должностного оклада соответствующего руководителя структурного подразделения»;

5) пункт 19 исключить;

6) в пункте 20 слова «пунктах 17, 19» заменить словами «пункте 17»;

7) в пункте 21 слова «пунктах 17, 19» заменить словами «пункте 17»;

8) абзацы третий – пятый пункта 22 исключить;

9) в абзаце первом пункта 25 после слова «работникам» дополнить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу,»;

10) дополнить пунктом 35-2 следующего содержания:

«35-2. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные ежемесячные надбавки педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, руководство группой обучающихся, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).».

8. Внести в постановление Администрации Томской области от 28.07.2011 № 233а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Томская областная поисково-спасательная служба» и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 8/1 (73), часть 3 от 15.08.2011) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Томская областная поисково-спасательная служба», утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Квалификационный уровень»	Должность	Размер должностного оклада (рублей)
1-й квалификационный уровень	Оперативный дежурный поисково-спасательной службы	5311
2-й квалификационный уровень	Спасатель	7733»;

2) в абзаце первом пункта 16 после слова «работникам» дополнить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу,».

9. Внести в постановление Администрации Томской области от 16.08.2011 № 245а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области, и Правил исчисления отраслевой надбавки, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 8/2 (73) от 31.08.2011) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

1) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности»	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Егерь	6022 – 6177
Инженер по техническому надзору I категории	6142 – 7339
Ведущий механик	6142 – 7339
Заместитель начальника отдела	6755 – 7218
Начальник отдела	7508 – 8018»;

2) в абзаце первом пункта 13 слова «в зависимости от занимаемой должности и» заменить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу, и в зависимости от».

10. Внести в постановление Администрации Томской области от 16.08.2011 № 246а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, и Правил исчисления отраслевой надбавки, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 8/2 (73) от 31.08.2011) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

1) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности»	Размер должностного оклада (рублей)
--------------------------	-------------------------------------

Главный инженер	7166 – 7849
Системный администратор	6142 – 7339
Управляющий специализированным многоквартирным жилым домом	5971 – 6825»;

2) в абзаце первом пункта 12 слова «в зависимости от занимаемой должности и» заменить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу, и в зависимости от».

11. Внести в постановление Администрации Томской области от 13.12.2011 № 397а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры и строительства Томской области, Правил исчисления отраслевой надбавки и внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 12/2 (77), часть 2 от 30.12.2011) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры и строительства Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

1) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада /рублей/
В ОГКУ «Облстройзаказчик»	
Начальник отдела	7508 – 8020
Заместитель начальника отдела	6755 – 7218
Ведущий инженер по проектно-сметной работе	6142 – 7339
Инженер по землеустроительным работам	5826 – 6399
Инженер по проектно-сметной работе	5826 – 6399
Системный администратор	5826 – 6399»;

2) в абзаце первом пункта 12 слова «в зависимости от занимаемой должности и» заменить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу, и в зависимости от».

12. Внести в постановление Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Финансово-хозяйственного управления Администрации Томской области, работников Финансово-хозяйственного управления Администрации Томской области как юридического лица, а также отдельных работников исполнительных органов государственной власти Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, Правил исчисления компенсационной доплаты, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 4/1 (81) от 16.04.2012) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Финансово-хозяйственного управления Администрации Томской области, работников Финансово-хозяйственного управления Администрации Томской области как юридического лица, а также отдельных работников исполнительных органов государственной

власти Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

1) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада /рублей/
Главный инженер	8020
Главный бухгалтер	8020
Начальник отдела	7508 – 8020
Заместитель начальника отдела	6381 – 7339
Руководитель группы	6381 – 7339
Ведущий государственный ветеринарный инспектор	6740 – 7339
Государственный ветеринарный инспектор I категории	6142 – 6739
Главный государственный инженер – инспектор района (города)	6740 – 7339
Государственный инженер – инспектор района (города) I категории	6142 – 6739
Главный государственный ветеринарный инспектор	6740 – 7339
Специалист по охране труда I категории	6142 – 7339»;

2) дополнить пунктом 11-1 следующего содержания:

«11-1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, указанной в пункте 11 настоящего Положения, включаются:

1) время работы:

в органах государственной власти;

в органах местного самоуправления;

в органах народного контроля и государственного арбитража;

в органах прокуратуры и судов всех уровней;

в государственных и муниципальных учреждениях;

в научных учреждениях и образовательных организациях;

2) время работы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления;

3) время прохождения военной службы, в том числе военной службы по призыву;

4) время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на выборных должностях этих органов;

5) время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы, если за работником сохраняется место работы (должность), заработная плата (частично или полностью) или ему производятся выплаты, предусмотренные действующим законодательством;

б) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно

отсутствующего работника ежемесячная надбавка за стаж работы начисляется по основной работе.

Ежемесячная надбавка за стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается со дня возникновения права на ее назначение. В случае, если у работника наступило право на назначение ежемесячной надбавки в период исполнения государственных обязанностей, подготовки, переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и в других случаях, когда за работником сохраняется средняя заработная плата (средний заработок), указанная надбавка работнику устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение ежемесячной надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя областного государственного учреждения, нормативного правового акта исполнительного органа государственной власти Томской области по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника ежемесячная надбавка за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения или исполнительного органа государственной власти Томской области.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, исчисляется год за год.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, является трудовая книжка.».

13. Внести в постановление Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 1/1 (54), часть 2 от 18.01.2010) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1-й квалификационный уровень	4778
2-й квалификационный уровень	5971
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1-й квалификационный уровень	6655
2-й квалификационный уровень	7339

3-й квалификационный уровень	7681
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1-й квалификационный уровень	7764
2-й квалификационный уровень	8070
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	8446 – 9009»;

2) абзацы четвертый – седьмой пункта 19 исключить.

14. Внести в постановление Администрации Томской области от 11.02.2013 № 47а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, и о внесении изменений в постановления Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а, от 12.10.2010 № 197а («Собрание законодательства Томской области», № 2/1 (91) от 15.02.2013) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Начальник отдела организационного, правового обеспечения и экономического анализа	7973
Начальник консультационного отдела	7973
Начальник отдела информационного обеспечения и внешних связей	7973
Начальник отдела консультирования по племенному делу и воспроизводству стада	7973
Начальник финансово-хозяйственного отдела	7973»;

2) абзац пятый пункта 16 после слов «(выслугу лет)» дополнить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу».

15. Внести в постановление Администрации Томской области от 19.02.2014 № 47а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, Правил исчисления отраслевой надбавки и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 2/2 (103) от 28.02.2014) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

1) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада /рублей/
В ОГКУ «Томскавтодор»	

Начальник отдела	7508 – 8020
Заместитель начальника отдела	6755 – 7218
Руководитель группы	6755 – 7218
Инженер-механик	6142 – 7339
Геодезист	6142 – 7339
Инженер по мобилизационной работе и гражданской обороне	6142 – 7339
Инженер по транспорту	6142 – 7339»;

2) в абзаце первом пункта 12 слова «в зависимости от занимаемой должности и» заменить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу, и в зависимости от».

16. Внести в постановление Администрации Томской области от 29.04.2014 № 162а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента государственного заказа Томской области, о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 5/1 (106) от 15.05.2014) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента государственного заказа Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада, рублей
Начальник отдела	7508 – 8020
Заместитель начальника отдела	6757 – 7728
Ведущий специалист, специалист 1 категории	6142 – 7339»;

2) в абзаце первом пункта 12 слова «в зависимости от занимаемой должности и» заменить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу, и в зависимости от».

17. Внести в постановление Администрации Томской области от 26.06.2014 № 253а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного учреждения, находящегося в ведении Управления охотничьего хозяйства Томской области, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 7/1 (108) от 11.07.2014) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения, находящегося в ведении Управления охотничьего хозяйства Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	6142 – 7339»;

2) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Егерь	6022 – 6177
Инженер по техническому надзору I категории	6142 – 7339
Заместитель начальника отдела	6760 – 7218
Начальник отдела	7508 – 8020»;

3) в абзаце первом пункта 13 слова «в зависимости от занимаемой должности и» заменить словами «, чьи должности отнесены к основному персоналу, и в зависимости от».

18. Внести в постановление Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 10/2 (51) от 05.11.2009) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, утвержденного указанным постановлением:

1) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.»;

2) пункт 14 исключить;

3) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 13 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.»;

4) пункт 18 исключить;

5) в пункте 19 слова «компенсационные выплаты, указанные в пунктах 13, 18» заменить словами «компенсационная выплата, указанная в пункте 13»;

6) в пункте 20 слова «Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 13, 18 настоящего Положения, не учитываются» заменить словами «Компенсационная выплата, указанная в пункте 13 настоящего Положения, не учитывается»;

7) абзацы третий – пятый пункта 21 исключить;

8) дополнить пунктами 26-2 – 26-6 следующего содержания:

«26-2. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в специальных (коррекционных) отделениях, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

2) за работу в лицеях, колледжах – педагогическим работникам.

26-3. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктом 1) пункта 26-2 настоящего Положения, определяется Департаментом профессионального образования Томской области.

26-4. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 26-2 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

26-5. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 26-2 настоящего Положения, определяется путем умножения размера выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

26-6. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные ежемесячные надбавки педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, руководство группой обучающихся, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).»;

9) в приложении № 2 «Размеры компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме часов за ставку заработной платы по занимаемой должности» к Положению:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Размеры компенсационной выплаты за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, и ежемесячных надбавок работникам за один час работы по установленной норме часов за ставку заработной платы по занимаемой должности»;

б) строки таблицы

«За работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования при норме часов:	
720 часов в год	от 6,03 до 10,97
36 часов в неделю	от 2,91 до 5,3
40 часов в неделю	от 2,62 до 5,95»

исключить.

19. Внести в постановление Администрации Томской области от 11.12.2009 № 197а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по вопросам семьи и детей Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 12/2 (53) от 30.12.2009) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по вопросам семьи и детей Томской области, утвержденного указанным постановлением:

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 12 настоящего Положения, работникам учреждений, занимающим должности согласно приложению к настоящему Положению, устанавливается ежемесячная компенсационная выплата за работу в сельской местности в диапазоне от 450 до 1422 рублей.

Размеры указанной компенсационной выплаты в учреждении устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах указанного диапазона.

Оклад (должностной оклад) и указанная компенсационная выплата не образуют новый оклад (должностной оклад).

Указанная компенсационная выплата не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

2) в пункте 21 слова «Работникам учреждений (за исключением библиотечных работников)» заменить словами «Работникам учреждений, чьи должности отнесены к основному персоналу (за исключением библиотечных работников),»;

3) дополнить пунктом 21-1 следующего содержания:

«21-1. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

за работу в областных государственных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в областных государственных учреждениях социального обслуживания семьи и детей; за работу в специальных (коррекционных) учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в том числе с задержкой психического развития, в диапазоне от 365 до 790 рублей;

за работу в психоневрологических домах-интернатах для детей с дефектами умственного и физического развития, реабилитационных центрах (отделениях) для лиц с дефектами умственного и физического развития, отделений (палат) для лежачих больных домов-интернатов; за работу в оздоровительных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в диапазоне от 365 до 1050 рублей.

Размеры указанных ежемесячных надбавок в учреждении устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах указанных диапазонов.»;

4) абзацы третий – девятый пункта 23 исключить.

20. Внести в постановление Администрации Томской области от 24.01.2007 № 8а «Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области» («Собрание

законодательства Томской области», № 1 (18) от 31.01.2007) следующие изменения:

1) приложение № 12 «Размеры должностных окладов работников, занятых в исполнительных органах государственной власти Томской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области, указанных в настоящем постановлении» к указанному постановлению исключить;

2) приложение № 13 «Размеры должностных окладов рабочих, занятых в исполнительных органах государственной власти Томской области и областных государственных учреждениях, указанных в настоящем постановлении» к указанному постановлению исключить.

21. Внести в постановление Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 4 (33) от 30.04.2008) следующие изменения:

Положение об установлении систем оплаты труда работников областных государственных учреждений Томской области, утвержденное указанным постановлением, дополнить пунктами 8-5 – 8-7 следующего содержания:

«8-5. Исполнительные органы государственной власти – главные распорядители средств областного бюджета, в ведении которых находятся областные государственные учреждения, и руководители областных государственных учреждений – главных распорядителей средств областного бюджета устанавливают:

перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу в подведомственных областных государственных учреждениях;

предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных областных государственных учреждений (не более 40 процентов).

8-6. Исполнительные органы государственной власти – главные распорядители средств областного бюджета, в ведении которых находятся областные государственные учреждения, и руководители областных государственных учреждений – главных распорядителей средств областного бюджета формируют уровень оплаты труда руководителей указанных учреждений с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей областных государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы иных работников областных государственных учреждений в кратности, установленной нормативным правовым актом Администрации Томской области.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

официального статистического учета.

8-7. Исполнительным органам государственной власти Томской области – главным распорядителям средств областного бюджета, в ведении которых находятся областные государственные учреждения, и руководителям областных государственных учреждений – главным распорядителям средств областного бюджета в срок до 1 мая 2017 года подготовить и представить на утверждение в Администрацию Томской области проект нормативного правового акта, корректирующий действующую в Томской области систему оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти – главным распорядителям бюджетных средств, и руководителям областных государственных учреждений – главным распорядителям бюджетных средств, в части установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы иных работников учреждений.».

22. Внести в постановление Администрации Томской области от 21.07.2016 № 253а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 29.03.2012 № 114а» («Собрание законодательства Томской области», № 8/2 (153) от 31.08.2016) изменение, заменив в абзаце втором подпункта 1) пункта 1 слова «абзацы второй,» словом «абзац».

23. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв