

	Руководитель не принимает участие в профессиональных конкурсах, не публикует опыт работы в профессиональных изданиях.	Обобщить и транслировать опыт управленческой практики через публикации в профильных изданиях, участвовать в профессиональных конкурсах.
	Не выстроена системная работа с родителями обучающихся с ОВЗ.	Организовать системную работу с родителями обучающихся с ОВЗ.
	Нет участия педагогов в грантовых программах.	Необходимо развитие и поддержание системы наставничества разных целевых групп участников образовательных отношений с целью создания условий для участия педагогических работников в грантовых программах.
		Разработать индивидуальную программу профессионального развития руководителя школы.

Вывод: по итогам проведённой оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций директору требуется методическая поддержка или помощь наставника по отдельным направлениям работы, а также прохождение курсов повышения для руководителей образовательных организаций.

04.06.2021

Координатор процедуры оценки эффективности деятельности руководителей в муниципальном образовании «Город Кедровый», руководитель отдела образования администрации г.Кедрового Смирнова Е.А.



*Аналитическая справка по итогам оценки эффективности деятельности  
руководителей муниципальных общеобразовательных организаций  
Города Кедрового в 2021 году*

На основании распоряжения Департамента общего образования Томской области от 22.04.2021 № 725 «О проведении региональной оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций системы общего образования Томской области в 2021 году», в соответствии с приказами отдела образования Администрации муниципального образования «Город Кедровый» от 14.01.2021 № 3 «Об утверждении состава экспертной муниципальной группы для проведения оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «город Кедровый», от 05.05.2021 № 40/1 «Об участии в региональной оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций системы общего образования Томской области в 2021 году» в период с 26.04.2021 по 27.05.2021 экспертом, руководителем отдела образования Администрации города Кедрового Смирновой Е.А. по утвержденным критериям и показателям проведена оценка эффективности деятельности руководителя муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 г.Кедрового - Дурниковой Александры Викторовны.

Общий итог проведенной процедуры оценки эффективности деятельности руководителя составил 39 баллов (50,6%), в связи с чем можно сделать вывод: данному директору школы требуется методическая поддержка по отдельным направлениям работы.

По итогам экспертизы выявлены профессиональные дефициты и сформированы следующие адресные рекомендации:

ФИО руководителя	Профессиональные дефициты	Адресные рекомендации
Дурникова Александра Викторовна	Недостаточный уровень анализа результатов внешних оценочных процедур качества образования, отсутствуют меры, принимаемые по результатам внешних оценочных процедур качества образования.	Осуществлять качественный анализ результатов внешних оценочных процедур качества образования и по его итогам принимать соответствующие меры (меры по обеспечению объективности). Участие в проекте 500+
	Необходима корректировка подходов по профессиональной ориентации обучающихся.	Пересмотреть организацию профориентационной работы с обучающимися, продолжать работу по профильному обучению. Пройти курсы повышения квалификации (стажировку) по направлению «Организация профессиональной ориентации, профильного и дополнительного образования обучающихся».
	Необходима корректировка подходов в работе с педагогическим коллективом.	Пересмотреть организацию работы с коллективом, пройти КПК «Лидерство и управление в педагогическом коллективе».